

---

**Til:** Neriman Balikci (neb@dma.dk)  
**Fra:** Helene Grarup Smidt (Helene.Grarup.Smidt@hk.dk)  
**Titel:** Forsinket høringsbidrag til høring vedr. udkast til bekendtgørelse om ferie for søfarende  
**Sendt:** 18-09-2019 12:42  
**Bilag:** Høringsbidrag til bekendtgørelse om ferie for søfarende.pdf;

Kære Neriman Balikci

Se venligst vedhæftede brev.

Venlig hilsen



---

**HELENE GRARUP SMIDT**  
ADVOKAT

---

TELEFON +45 3330 4326  
Helene.Grarup.Smidt@hk.dk

---

**HK DANMARK**  
JURIDISK KOMPETENCECENTER  
Postboks 0470  
DK-0900 København C  
 **Følg os på Facebook**

---

Søfartsstyrelsen  
Fjordvænget 30  
4220 Korsør

Att.: Specialkonsulent Neriman Balikci

Vores ref.: GEN-2019-01733

Den 18. september 2019

## Høring vedrørende bekendtgørelse om ferie for søfarende

HK er blevet opmærksomme på, at der den 3. juli 2019, er sendt to bekendtgørelser vedrørende ferie for søfarende i høring. HK har desværre ikke modtaget høringen, og vi tillader os at fremsende et hørings-svar, selv om fristen er overskredet. Da HK blandt sine medlemmer har søfarende, skal HK hermed komme med sine bemærkninger til den bekendtgørelse der skal træde i kraft den 1. september 2020 (ny ferielov).

Forslaget til den nye bekendtgørelse indeholder mange af de samme bestemmelser som den tidligere bekendtgørelse. Dog har HK noteret sig, at man lægger op til, at enkelte bestemmelser (§6, stk. 2 og 3 og §8, stk. 2 og 3) kan fraviges både ved kollektiv aftale OG ved individuel aftale. Det er således både regler om ferieafholdelse samt rammerne for feriens placering, der specifikt nævnes, som bestemmelser der kan fraviges.

I den hidtil gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende har enkelte bestemmelser kunnet fraviges ved kollektiv overenskomst. Det har fremgået, hvordan fravigelsen konkret kunne ske. Den nye bekendtgørelse angiver ikke, hvordan de nævnte bestemmelser skal kunne fraviges. Dette finder HK ikke er hensigtsmæssigt – særlige henset til, at det ikke sætter rammerne for en fravigelse, som oven i købet foreslås at kunne ske på individuelt plan.

HK finder det meget bekymrende, at bestemmelserne skal kunne fraviges ved individuel aftale til ugunst, og at der ikke stilles krav om repræsentative parter ved fravigelser i overenskomster.

Hvis en lov fraviges ved overenskomst må det antages, at de lønmodtagere, der omfattes har betryggende overenskomstmæssige rettigheder i stedet. Overenskomstparterne vil have afvejet parternes behov og have fundet en rimelig løsning, der fortsat sikrer en passende beskyttelse af lønmodtagerens rettigheder. Den samme garanti findes ikke i individuelle aftaler. Det skyldes at magtforholdet mellem en lønmodtager og dennes arbejdsgiver ofte er stærkt uligevægtigt. På den baggrund ønsker HK, at ferielovens bestemmelser kun vil kunne fraviges ved kollektiv aftale, således som det også har fremgået af den hidtidige bekendtgørelse. Skal bestemmel-

---

**HK DANMARK**  
Juridisk Kompetencecenter  
TELEFON +45 7011 4545  
jurkom@hk.dk

---

**København**  
Weidekampsgade 8  
Postboks 470  
DK-0900 København C

---

**Aarhus**  
Sødalsparken 22  
8220 Brabrand



serne kunne fraviges ved individuel aftale, må det alene kunne ske til gunst for lønmodtageren, idet det ellers ville være i strid med den ny ferielovs § 3, stk. 2, jf. § 3, stk. 1 eller i en konkret aktuel situation, jf. den ny ferielovs § 3, stk. 6. Skal bestemmelserne kunne fraviges ved kollektiv overenskomst må det alene kunne ske ved aftaler indgået af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, idet det ellers ville være i strid med den ny ferielovs § 3, stk. 3, jf. § 3, stk. 1.

Venlig hilsen

Helene Grarup Smidt  
Advokat